

Prof. DR. H. Abdurrahmat Fathoni, M.Si.

ORGANISASI DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



INVENTARIS BARANG MILIK DAERAH
SETDA KABUPATEN BUTON

- 5.2.3.82.07.2017

TIDAK DIBENARKAN MEMINDAHKAN BARANG-BARANG
YANG BERADA DIRUANGAN TANPA SEIZIN
PENANGGUNGJAWAB RUANGAN ATAU PENGURUS BARANG

 PENERBIT
RINEKA

Prof. DR. H. Abdurrahmat Fathoni, M.Si.

ORGANISASI & MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

 PENERBIT
RINEKA CIPTA

Sanksi Pelanggaran

Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1997
Tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1982
Tentang Hak Cipta
Sebagaimana Telah Diubah dengan
Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1987

Pasal 44

1. Barangsiapa dengan sengaja dan tanpa hak mengumumkan atau memperbanyak suatu ciptaan atau memberi izin untuk itu, dipidana dengan pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 100.000.000,00 (seratus juta rupiah).
2. Barangsiapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Ayat (1), dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp 50.000.000,00 (lima puluh juta rupiah).

**ORGANISASI & MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Oleh : **Prof. DR. H. Abdurrahmat Fathoni, M.Si.**

Cetakan Pertama, Februari 2014

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak isi buku ini, baik sebagian
maupun seluruhnya dalam bentuk apa pun
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

Diterbitkan oleh PT RINEKA CIPTA, Jakarta
Jl. Jend. Sudirman Kav. 36-A, Blok-B No. 5 Jakarta 10210
Telp. (021) 5736640, 5737645. Fax. (021) 5711985

Anggota IKAPI No. 112/DKI/90

Dicetak oleh *PT Asdi Mahasatya*, Jakarta

RC. No : 1365/H/2014

ISBN : 979-518-949-2

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, buku *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia* ini telah selesai penulis kerjakan walaupun menghabiskan waktu yang cukup lama, mengingat di dalamnya harus disesuaikan dengan perkembangan pandangan dan pemikiran dari sejumlah para pakar.

Dalam pada itu, sistematika dan gaya bahasa penyusunan buku ini penulis buat sederhana mungkin agar mudah dipelajari dan dipahami oleh pembaca dari semua lapisan.

Perkembangan Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai salah satu disiplin ilmiah, mengalami kemajuan yang cukup pesat. Hal ini terlihat dari banyaknya lembaga sosial dan masyarakat yang memerlukan disiplin ilmu tersebut sehingga menjadi program utama untuk memahami dan menerapkannya.

Penulis mengharapkan semoga buku yang sederhana ini mendapat tempat di hati para pembaca, baik mereka yang sudah menduduki berbagai posisi manajerial dalam berbagai organisasi maupun mereka yang sedang mempersiapkan diri untuk berkecimpung dalam dunia organisasi dan dunia manajemen di masa yang akan datang. Juga bagi masyarakat umumnya, karena untuk merekalah buku ini kami susun.

Penyusun,

H. Abdurrahmat Fathoni

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Pentingnya Administrasi dan Manajemen SDM	2
B. Hakikat Administrasi	3
C. Hakikat Manajemen	5
D. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
E. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pembangunan	10
F. Perencanaan Sumber Daya Manusia	11
G. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Kontemporer	12
BAB II HUBUNGAN ADMINISTRASI, ORGANISASI DAN MANAJEMEN	14
A. Pentingnya Administrasi	14
B. Pengertian Administrasi	17
C. Organisasi dan Manajemen sebagai Fenomena Masyarakat	20
D. Pengertian Organisasi	21
E. Pengertian Manajemen	27
BAB III PENTINGNYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	75
A. Pendekatan Multidimensional	75
B. Berbagai Tantangan bagi Manajemen Sumber Daya Manusia	90

C. Sekilas tentang Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	96
D. Lahirnya Gerakan Manajemen Ilmiah	96
E. Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	97

BAB IV PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA	98
A. Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	99
B. Berbagai Tantangan di Bidang Sumber Daya Manusia	103
C. Situasi Ketenagakerjaan Internal	108

BAB V TEKNIK-TEKNIK PERAMALAN SEBAGAI INSTRUMEN PERENCANAAN	115
A. Instrumen Perencanaan	115
B. Suplai Sumber Daya Manusia	119
C. Perkiraan Suplai Internal	120
D. Perkiraan Suplai Eksternal	122

BAB VI PERENCANAAN TENAGA KERJA	125
A. Pentingnya Perencanaan Kerja	125
B. Perencanaan Tenaga Kerja Sebagai Dasar Pengembangan Manajemen SDM	127
C. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja	130
D. Analisis Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan/Pegawai	133
E. Perencanaan Tenaga Kerja Secara Profesional	138
F. Lembaga Pengelola Pasar	140

BAB VII	PELAKSANAAN DAN PENGENDALIAN SUMBER DAYA MANUSIA	142
	A. Penyediaan Tenaga Kerja	142
	B. Memperoleh Sumber Daya Manusia	143
	C. Pendidik dan Pelatihan	147
	D. Hubungan Kerja	150
	E. Kesehatan dan Keselamatan Kerja	153
	F. Strategi Keselamatan Kerja	156
	G. Promosi Kerja dan Penggantian Tenaga Kerja	160
	H. Perananan dan Pengertian Promosi Karyawan	164
	I. Asas-asas Promosi Karyawan	166
	J. Penggunaan Informasi Analisis Pekerjaan	170
BAB VIII	KEDISIPLINAN	172
	A. Pentingnya Kedisiplinan	172
	B. Indikator-indikator Kedisiplinan	173
	C. Kepuasan Kerja, Stres dan Frustrasi	174
	D. Berbagai Tantangan bagi Manajemen Sumber Daya Manusia	177
	E. Peranan Pengelola Sumber Daya Manusia	182
	F. Sekilas Tentang Perkembangan Sumber Daya Manusia	187
	G. Pengembangan Sumber Daya Manusia	192
	H. Langkah-langkah untuk Ditempuh	197
	I. Perencanaan Karier	217
	J. Peranan Bagian Kepegawaian	223
	K. Pengembangan Karier	229
	L. Penilaian Prestasi Kerja	238
	M. Persiapan Sistem Penilaian Prestasi Kerja	245
	N. Penilaian Prestasi Kerja di Masa Lalu	249
	O. Penilaian dengan Orientasi Masa Depan	260
	P. Sistem Imbalan	269
DAFTAR PUSTAKA		306

DAFTAR PUSTAKA

- Abdel Hadi, Hamdan Amin. 1973. *Al-Fikru Al-Idaaril Islami Min Wujhat Nazar Muqaranah*. Kairo: Dar Al-fikr Al-Arabi.
- Abrahams, Gerald. 1960. *Trade Union and The Law*. London : Cassel.
- Ackerman, Robert W. 1996. *Corparate Social Responsibility: The Modern Dilema*. Reston, Virginia: Reston Publishing Company.
- Al-Buraey, Muhammad A. 1989. *Administrative Development: An Islamic Perspektive*. Saudi Arabia: Dahlan.
- Ali, Syed Amir. 1978. *The Spirit of Islam*. Karachi: Pakistan, Pakistan Publishing House.
- Al-Mawardi, Ali Ibn Muhammad. 1978. *Al-Ahkam As-Sultaniyyah*. Beirut: Dar Al-Qutub Al-Ilmiyyah.
- Amstrong, Michael (editor). 1992. *The Personel and Training Data Book 1982*. London: KOgan Page.
- Ansory, Muhammad Fazlur Rahman. 1986. *The Quranic Foundation of Structure in Mulim Society*. Karachi: Pakistan, Pakistan Publishing House.
- Anstey, Edgar. 1986. *Staff Apraisal and The Development*. London: George Allen and Unwim.
- Amstrong, Michael (Editor). 1992. *The Personel and Training Data Book 1982*. London: KoganPage.
- Ansory, Muhammad Fazlur Rahman. 1986. *The Quranic Foundation of Structure in Muslim Society*. Karachi: Pakistan, Pakistan Publishing House.

- Anstey, Edgar; 1986. *Staff Apraisal and The Development*. London George Allen and Unwim.
- Anthoni, William P. 1997. *Management of Human Resaurc: A Systems Appraoach to Personel Management*. Columbus, Ohio: Drid Inc.
- Asad, Muhammad. 1971. *The Principle of State and Goverment In Islam*. Berkeley: Los Angeles University of California Press.
- Batson, Robert J. 1987. *Employee Evaluation: A Review of Current Methodes and A Seggested New Approach*. Chicogo: Public Personel Association.
- Beatty, Richard W. 1987. *Personel Administration: An Experientil Skill Building Approach*. Amsterdam: Addison-Weley.
- Beveridge, W.F. 1995. *The Interview in Staff Appraisal*. London: George Allen and Unwim.
- Bowen, Howard. 1993. *Social Responsibility of the Business an*. New York: Harper.
- Cerami, Vharle A. 1987. *How to Solve Management Problems*. Cliffs NJ: Prentice-Hall.
- Coleman, Charles J. Personel. 1989. *An Open-Systems Approach*. Cambridge, Mass: Wintrop.
- Craft, Arthur C. 1994. *Personel Management*. New York: Alexander Hemilton Institute.
- Davis, Keith. 1991. *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill.
- Dephillips, Frank A. 1990. *Management of Training, Programs*. Homewood, III: Richard D. Irwin.
- Dessler, Gary. 1998. *Personel Management: Modern Concepts and Techniques*. Reston, Virginia: Reston Publishing Company.

- Dorcus, Roy Melvin. 1990. *Handbook of Employee Selection*. New York: McGraw-Hill.
- Dubin, Robert. 1988. *The Workd of Work: Industrial Society and Human Relation*. Englewood-Cliffs, N.J.: Prentice-Hall
- Dunn, J.D. 1992. *Management of Manpower Development and Organizational Behavior*. Ner York : McGraw-Hill.
- Dunnete, Mrtin D. 1996. *Personal Selection and Placement Belmont*. California: Ner York: Waswort Publishing Company.
- Exton, William. 1985. *Motivational Leverage: A New Approach to Maraging People*. Neww York: Parker Publishing Company.
- Fathoni, Abdurrahmat. 1996. *Organisasi dan Manajemen*. Garut, Fakultas Ekonomi Universitas Garut (UNIGA).
- Fathoni, Abdurrahmat. 1997. *Etika Adminitrasi Negara*. Garut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Garut (UNIGA).
- _____ 1998. *Etika Administrasi Negara*. Garut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Garut (UNIGA).
- _____ 1999 . *Filsafat Manajemen*. Garut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Garut (UNIGA).
- _____ 2000. *Selayang Pandang Antropologi Sosial Budaya*. Garut, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Garut (UNIGA).
- Fleisman, Edwin B. 1991. *Studies in Personel and Industrial Psychology*. Homewood, Illnois: Dersey.
- Flippo, Edwin B. 1981. *Principles of Personel Management*. To-kyo: McGraw-Hall Kogakhusa.

- Gelleman, Saul W. 1996. *Management of Human Resources*. Hindsdale, Illinois: The Druden Press.
- Gishell, Edwin E. 1991. *Exploration in Managerial Talent Pacific Palesades*. California, Goodyear Publishing Com-pany.
- Gluek William F. 1986. *Business Policy, Strategy Formation and Management Action*. New York: McGraw-Hill.
- Graham, H.T. 1990. *Human Resources Management*. London: MacDonald dan Evans.
- Guion, Robert M. 1995. *Personel Testing*. New York: McGraw-Hill.
- Harris, O. Jeff. 1977. *How To Manage People at Work*. New York: John Wiley and Son.
- Henerman, Herbet G. 1990. *Perspectives on Personel/Human Resources Management*. Homewood, Illnois: Rich-ard D. Itwin.
- Hersey, Paul. 1992. *Management at Organizational Behavior: Utilizing Human Resaouces*. Englewood-Cliffts, N.J.: Prentice-Hall.
- Higham, Martin. 1989. *The ABC of The Interviewing*. London: Institute of Personel Management.
- Ibn Khaldun. 1967. *Al-Muqadiman*. Cairo, Mesir: Mustafa Babil Halabi.
- Jucius, Michael J. 1989. *Personel Management*. Homewood, Illinois: Richard D. Iewin.
- Jhilgert, Reymond I. 1998. *Cases and Policies in Human Resources Management*. Dallas, Texas: Houghton Mifftin.
- Kindal, Alva, F. 1981. *Personal Administration Principle and Cases*. Homewood. Illinois: Richard D. Irwin.
- Kornhauser, Arthur W. (Et.al.). 1966. *Industrial Conflict*. New York: McGraw-Hill.

- Mager, Robert F. 1990. *Analyzing Performance of Personal Testing*. New York: McGraw-Hill.
- Maier, Norman R.F. 1998. *The Appraisal Interview. Objective, Methods and Skill*. New York: Wiley and Sons.
- McBeath, Gordon. 1994. *Organizational and Manpower Planning*. London: Business Books.
- McGregor, Douglas. 1990. *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- McNaughton, Wayne L. 1984. *Industrial Relations and The Government*. New York: McGraw-Hill.
- Patten, Thomas, H. 1991. *Manpower Planning and The Development of Human Resources*. New York: Walley Interscience.
- Riegel, Jhon W. 1986. *Employee Interest in Company Success*. Ann Arbor, Michigan: Bureau of Industrial Relations, University of Michigan.
- Siagian, Sondang P. 1990. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- _____. 1999. *Bunga Rampai Manajemen Modern*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- _____. 1989. *Sistem Informasi untuk Pengambilan Keputusan*. Jakarta. CV. Haji Masagung.
- _____. 1993. *Peranan Staff dalam Manajemen*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- _____. 1996. *Organisasi, Pimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- _____. 1994. *Pengembangan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- _____. 1988. *Teknik Menumbuhkan dan Mamelihara Perilaku Organisasi*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- _____. 1989. *Teori dan Praktek Pengambilan Keputusan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.

- _____. 1989. *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- _____. 1990. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- William, M.R. 1992. *Performance Appraisal in Management*. London: Heinermann.
- Yoder, Dale. 1986. *Personal Management and Industrial Relations*. Englewood-Cliffs, NJ: Prentice-Hall.